

April 24, 2019

Be Prepared: BCMEA Update on ILWU Conciliation Process Indicates Strike or Lockout Could Take Place May 5, 2019 in Vancouver

Dear Valued Customer,

The British Columbia Maritime Employers Association (“BCMEA”) released an update regarding the conciliation process with the International Longshore and Warehouse Union (“ILWU”) Canada and the longshore collective agreement. BCMEA has been formally notified that the Union has not agreed to an extension of the time period for conciliation.

The 60-day conciliation period expired on April 13, 2019 and the parties are now in a 21-day cooling off period that expires on May 4, 2019 thereby enabling either party to strike or lock out at 12:01 am on May 5, 2019 provided a strike lockout vote was taken and 72 hours' written notice was given. The BCMEA said it has received confirmation that the Federal Mediation and Conciliation Service (“FMCS”) Conciliator will be reappointed as a mediator to the file, which is consistent with the experience in previous rounds of collective bargaining where dialogue between the parties far surpassed the expiry of the cooling off period.

Meeting dates with ILWU Canada are scheduled from April 29 to May 2, 2019; during this period, it continues to be business as usual in all waterfront operations, BCMEA said. The association said it remains “cautiously optimistic” that the parties will achieve renewal agreements with the assistance of FMCS in the days ahead.

Source: CIFFA

Thank you for being our Valued Customer. If you have any questions, please do not hesitate to contact C.H. Robinson for further information.

Sincerely,
C.H. Robinson

Soyez prêt : une mise à jour de la BCMEA au sujet du processus de conciliation avec l'ILWU indique qu'une grève ou un lockout pourrait avoir lieu le 5 mai, à Vancouver

Cher client,

La *British Columbia Maritime Employers Association (BCMEA)* a publié une mise à jour au sujet du processus de conciliation avec l'*International Longshore and Warehouse Union (ILWU) Canada* et de la convention collective

Our information is compiled from a number of sources that to the best of our knowledge are accurate and correct. It is always the intent of our company to present accurate information. C.H. Robinson accepts no liability or responsibility for the information published herein.



des débardeurs. La *BCMEA* a reçu un avis formel mentionnant le refus du syndicat à prolonger la période de conciliation.

La période de conciliation de 60 jours a pris fin le 13 avril, et les parties sont actuellement en période de réflexion pendant 21 jours, soit jusqu'au 4 mai. À compter de 0 h 01 le 5 mai, les parties pourront déclarer une grève ou un lockout, à condition qu'un vote ait été tenu et qu'un avis écrit ait été remis 72 heures à l'avance. La *BCMEA* a indiqué avoir reçu la confirmation que le médiateur du Service fédéral de médiation et de conciliation (SFMC) conservera son rôle pour ce dossier, ce qui est conforme aux rondes de négociations précédentes au cours desquelles le dialogue entre les parties avait largement dépassé la fin de la période de réflexion.

Des rencontres avec l'*ILWU Canada* sont prévues entre le 29 avril et le 2 mai. La *BCMEA* indique que les activités à quai se poursuivront normalement pendant cette période. L'association a mentionné qu'elle demeure « modérément optimiste » que les parties parviendront à renouveler la convention dans les prochains jours avec l'aide du SFMC.

Source : ATIC

Nous vous remercions de votre loyauté. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à communiquer avec C.H. Robinson pour en savoir plus.

Cordialement,
C.H. Robinson

Our information is compiled from a number of sources that to the best of our knowledge are accurate and correct. It is always the intent of our company to present accurate information. C.H. Robinson accepts no liability or responsibility for the information published herein.

